

LE JOURNAL

Le Chemin
Vert
asbl

EDITO

2024 ... Stabilité. Accomplissement. Élan.

Stabilité, d'abord. Les équipes se structurent, les visages se posent. Les dernières arrivées trouvent leur rythme. Natacha prend la tête de l'équipe des garçons, Benoît se concentre sur l'Autonomie. Les rôles s'ajustent, les dynamiques se solidifient.

Accomplissement, ensuite. Un rêve esquissé début 2023 devient réalité : Kotomy a vu le jour cet été. Et au-delà de ce projet phare, ce sont aussi 10 places supplémentaires qui ont été ouvertes entre SRG et Progres'if. Des concrétisations, au sens fort du terme.

Et puis, il y a ce mot qu'on n'ose pas toujours dire, mais

qu'on ressent tous : l'élan, ou plutôt le besoin d'un nouvel élan. Car il faut le reconnaître, la flamme vacille parfois. La motivation, mise à mal par les doutes, par l'usure, par ce fameux "à quoi bon ?", s'étiolle. Alors il y a, entre autres, les formations et les supervisions.

C'est là que réside le véritable défi : redonner du sens. Se souvenir de pourquoi on fait ce métier. Mettre en lumière les petites victoires, valoriser chaque compétence, chaque personne. Reconstruire du lien, oser les désaccords, se parler vrai. Offrir à nos équipes ce que nous offrons aux jeunes : un espace de croissance, d'écoute, de confiance.

Le contexte reste rude. Les jeunes changent, les familles changent, le monde change. Et nous, dans un secteur sous

tension, devons rester souples sans nous briser. Les partenariats institutionnels, eux aussi, vacillent. Mais renoncer n'est pas une option. Il nous revient de retisser, de dialoguer, même quand c'est dur, même quand l'injustice se glisse dans les interstices.

Alors oui, je continuerai à me battre pour ces liens. À croire en chacun de vous. À dire merci. Pour ce que vous êtes, pour ce que vous portez. Merci de rendre ce travail aussi humain, aussi dense, aussi vivant.

Que cette année à venir soit lumineuse !

Caroline, directrice pédagogique.



SOMMAIRE

2 • Les Rencontres Transverses des Travailleurs
• Elections sociales 2024

3 • Réunion de jeunes chez les adolescentes,
quels enjeux ?

4 • Kotomy : un tremplin vers l'autonomie
• Panique chez les adotes : invasion de
lutins farceurs !

5 • S'adapter et innover pour accompagner nos
plus jeunes résidents
• Aqua quoi ? à quoi bon ?

6 • Rapport comptable

7 • Un peu de stats en image

8 • Sortie à Pairi Daiza...
• Des étoiles plein les yeux !
• La psychomot' au SROO

9 • 2024, une année pleine de projets et de construction
• De magnifiques vacances pour les Adadolescentes

10 • Les adolescents en vacances
• Ça bouge chez les garçons !

11 • Mouvements du personnel
• CPPT : 2024, année de
renouvellement des instances...
• Cela s'est passé en 2024

12 • LE PASS

LES RENCONTRES TRANSVERSES DES TRAVAILLEURS (RTT) :

Un temps pour se former, se rencontrer et partager.

Les Rencontres Transverses des Travailleurs (RTT) sont un moment privilégié au sein du Chemin Vert : trois journées de rencontre et de formation réunissant des travailleurs de l'ensemble de nos services. Ces journées s'inscrivent pleinement dans une dynamique de décloisonnement et de collaboration, visant à renforcer les liens entre équipes et à valoriser la richesse des pratiques internes.



Partant du constat que nos équipes regorgent de compétences variées et complémentaires, il nous a semblé essentiel d'offrir un espace de partage accessible, sans devoir systématiquement se déplacer loin pour découvrir un outil ou une méthode déjà existante dans l'un ou plusieurs de nos services. Les RTT permettent ainsi de mieux connaître les ressources internes et d'enrichir les pratiques de chacun, tout en favorisant la circulation des savoirs.

Au-delà de la formation, ces journées contribuent au bien-être au travail en renforçant le sentiment d'appartenance à l'institution et en reconnaissant la valeur des compétences individuelles et collectives.

Dans une ambiance conviviale et expérientielle, les participants sont invités à réfléchir ensemble autour de thématiques transversales : les valeurs communes à nos services, l'exercice de l'autorité, la communication non-violente, ainsi que le sens et l'organisation des activités.

Avec le temps, nous constatons que ces rencontres dynamisent les équipes, nourrissent les motivations, renforcent les compétences... et ce, au bénéfice direct des enfants et des jeunes qui nous sont confiés.

*Les Formateurs RTT,
Olivier Lefebvre et Benoit Van de Perre, Coordinateurs
Avec la participation de Dany Kaberghs, Accompagnateurs/Facilitateur de projets*

ELECTIONS SOCIALES 2024

Tous les quatre ans, les élections sociales sont organisées dans notre institution pour élire les représentants des ouvriers et des employés au sein du CPPT.

En 2024, vu le pourcentage des travailleurs par rapport au nombre des employés, un comité unique a été formé pour assurer la bonne tenue de ce moment démocratique. Comme en 2020, Philippe VAN OPHEM a été invité à prendre en charge la présidence, et a été assisté, cette fois, par Zoé VEREECKE pour le secrétariat, et par mesdames Gessica D'ALFONSO, Véronique NGONGO MONGA, Sophie NICOLAS et Josette LAHAYE comme assesseurs.



La journée s'est déroulée dans une excellente ambiance et un esprit de partage en débutant notamment par un petit déjeuner autour d'une table garnie de galettes, de croissants et de pains au chocolat apportés par les membres du comité. Des pizzas ont également été offertes par l'institution pour la petite pause de midi. Le sérieux n'empêche pas la convivialité !



Dès l'ouverture de la séance, les membres du personnel se sont présentés au moment qui leur convenait le mieux pour accomplir leur « devoir » en déposant dans les urnes leurs deux votes, l'un pour l'élection des représentants des travailleurs, l'autre pour celle des employés.

Le vote par correspondance a permis à ceux qui ne pouvaient venir sur place d'exprimer leurs choix. Notons que les urnes et les isoloirs ont été gentiment prêtés par la Commune de Chimay.

Nous avons enregistré une belle participation du personnel concrétisée par 69 bulletins trouvés dans l'urne pour l'élection des représentants des ouvriers, dont 2 blancs et 2 nuls, permettant d'élire THIRY Christelle comme déléguée effective et DUBRAY Céline comme représentante suppléante, toutes les deux pour la FGTB.

Les résultats de l'élection des représentants des employés après dépouillement des 69 bulletins trouvés dans l'urne dont 4 blancs révèlent les chiffres électoraux de 44 votes en faveur de la liste n°2, CSC et 21 votes en faveur de la liste n°3, FGTB, permettant d'élire THIRY Benoit et ROBIN Steve comme délégués effectifs pour la CSC, ainsi que RAVIGNON Fabienne comme déléguée effective pour la FGTB. Aucun suppléant n'est élu faute de candidat.

Nous souhaitons à ces élus bonne chance dans leurs missions de représentation.

*Pour le bureau,
Philippe Van Ophem, attaché à la direction pédagogique*

RÉUNION DE JEUNES CHEZ LES ADOLESCENTES, QUELS ENJEUX ?

Les réunions de jeunes au sein d'un service résidentiel jouent un rôle essentiel dans le développement personnel et social des adolescents. Ces moments de partage offrent un espace privilégié où les jeunes peuvent s'exprimer, échanger des idées et construire des relations significatives.

Comme tout groupe, le collectif se voit traverser par des tensions, voire des crises... que ce soit au niveau de son organisation, de son contexte mais aussi de ses relations. Ces difficultés peuvent créer différents niveaux d'oppositions, un climat hostile et même parfois des violences.

C'est pourquoi, à raison d'une séance tous les 15 jours, nous organisons des réunions de jeunes. Celles-ci sont générées autour d'une thématique où le groupe s'entend sur différentes règles : présence obligatoire, liberté, confidentialité, expression en « je », implication (chacune donne ce qu'elle peut donner) Tout peut se dire, le tout est de respecter la parole de chacune.

A partir d'échanges, il s'agit :

- De soutenir l'expression de toutes et d'accompagner le ressenti de chacune
- De diminuer les violences et leurs mécanismes associés (victimisation, clan...) en s'intéressant prioritairement aux peurs et souffrances présentes chez chacune.
- De repérer des éléments de problématique propres à l'organisation du groupe
- De traiter les principaux « nœuds » relationnels
- De favoriser le développement de la coopération et de la co-construction

Chez les adolescentes, la réunion a lieu un mardi sur deux. Si lorsque je suis arrivée, les filles n'en étaient pas friandes, elles la réclament aujourd'hui. Les réunions se déroulent en plusieurs étapes. Je commence toujours par m'assurer que chacun est bien installé et que tout le monde peut se voir. Ensuite, l'utilisation d'un support « média » permet aux filles de prendre la parole.

En effet, lorsque celle-ci est « libre », ce n'est pas chose aisée pour les jeunes. Dans le cadre de ces temps d'échange, le support, quel qu'il soit, permet un accès à la symbolisation. Ces médias donnent accès à des ressentis, des perceptions, des émotions plus profonds que lorsque la parole est donnée librement.

feelin'
cartes

Grâce aux cartes feelings ou au photo-langage, les participantes ont l'opportunité de partager leur humeur et leurs ressentis du moment. Par la suite, selon le thème de la séance, nous pouvons aborder un sujet spécifique, en utilisant comme support une chanson, une vidéo ou encore un livre. Pour clore la réunion, je demande systématiquement aux jeunes de partager un mot positif ou un « merci », adressé à qui elles souhaitent et pour des raisons qui leur tiennent à cœur.

Ces temps d'échanges, souvent lourds de sens et chargés en émotions impactent positivement la vie en collectivité :

• Création d'un sentiment d'appartenance

Les réunions régulières permettent aux jeunes de se sentir intégrées au sein du groupe. En partageant des expériences et des émotions, elles développent un sentiment. Ce sentiment d'appartenance renforce la confiance en soi et la cohésion entre les membres du groupe.

Les réunions permettent de renforcer les liens entre les jeunes. En partageant des moments de convivialité, des rires et parfois des défis, elles créent des relations plus profondes et authentiques. Ces liens sont essentiels pour leur soutien émotionnel et leur développement personnel.

• Développement des compétences sociales

Les jeunes apprennent à écouter les autres, à exprimer leurs opinions de manière constructive et à résoudre des conflits pacifiquement. Ces compétences sont essentielles non seulement dans un cadre résidentiel, mais également dans leur vie future.

• Encouragement à la prise de parole

Ces temps d'échange les encouragent à prendre la parole, à partager leurs idées et à défendre leurs opinions. Cette pratique renforce leur confiance et leur capacité à communiquer efficacement.

Enfin, ces réunions contribuent au bien-être émotionnel des jeunes. En se sentant écoutées et valorisées, elles développent une meilleure estime d'elles-mêmes. De plus, le fait de partager leurs préoccupations aide à réduire le stress et l'anxiété.

« Les réunions de jeunes, c'est chouette. Je pense que ça permet aux jeunes comme aux adultes de s'ouvrir et de donner son point de vue tout en étant respectueux envers le groupe. Cela nous aide à exprimer nos émotions et facilite la prise de parole pour les plus timides » ELODIE



« En soit, c'est un moment où on est toutes ensemble, on peut déposer les choses. Tout le monde ne participe pas de la même manière mais je comprends que ce soit difficile. Il y a des réunions plus tendues que d'autres, où on ressent beaucoup de choses mais les images ou les cartes qui nous sont proposées m'aident parfois à dire des choses auxquelles je n'aurais pas pensé. Ce qui est cool, c'est que nos choix sont respectés, on n'est pas toujours obligé de parler » AMINA



« Sur le moment c'est toujours difficile, mais à la fin, ça fait souvent du bien. On termine toujours la réunion de jeunes avec un point positif de notre journée. Ou alors, Amandine demande à ce qu'on remercie une personne du groupe pour quelque chose qu'elle nous a apporté. Ça fait chaud au cœur. » KELIA

La finalité de ces moments d'échange étant de mieux faire circuler les informations sur la réalité de nos relations, de la collectivité et conditionne nos prises de responsabilité et nos possibilités de déterminer des solutions collectives qui tiennent dans le temps.

L'objectif étant d'en sortir « gagnant-gagnant ».

Les réunions de jeunes au sein d'un service résidentiel sont bien plus qu'un simple rassemblement. Elles sont un outil précieux pour le développement personnel, social et émotionnel des adolescentes.

Amandine, Coordinatrice.



KOTONOMY : UN TREMLIN VERS L'AUTONOMIE

Depuis l'automne 2024, le Chemin Vert offre aux jeunes inscrits dans un processus de mise en autonomie la possibilité de bénéficier d'un nouvel outil : KOTONOMY !

Kotonomy est un dispositif de logements de transition conçu pour accompagner les jeunes dans leur apprentissage de l'autonomie. Il s'inscrit dans la continuité du parcours proposé par le Chemin Vert, en complétant les solutions déjà en place. Ce projet constitue une étape clé entre la semi-autonomie, dans les kots internes, et l'accès à un logement totalement indépendant hors de l'institution.

Kotonomy, ce sont sept logements autonomes, entièrement équipés, répartis dans quatre bâtiments distincts. Trois de ces bâtiments fonctionnent selon un modèle de cohabitation, réunissant deux logements dotés chacun d'un espace privatif (chambre et salle de bain) et d'un espace commun permettant de lutter contre la solitude et favorisant l'apprentissage et la gestion partagée du quotidien.

Un quatrième logement, entièrement individuel, est adapté aux personnes à mobilité réduite, offrant ainsi un cadre inclusif et sécurisé pour un jeune qui rencontrerait des besoins spécifiques.

L'ensemble est complété par un bâtiment communautaire, qui abrite les bureaux du coordinateur et de l'équipe éducative. Ce lieu central permet aux jeunes de maintenir des interactions régulières avec l'équipe ce qui est de nature à les rassurer dans leur cheminement.

Le dispositif Kotonomy permet également de lutter, à son échelle, contre le manque de logement de qualité tout en permettant aux jeunes de constituer l'épargne nécessaire à un démarrage dans leur vie de jeune adulte. En effet, les conditions d'accès aux logements Kotonomy sont plus réduites que chez un propriétaire « classique ». Nos logements sont meublés, le jeune ne doit pas disposer d'une caution pour intégrer ces logements mais il constitue celle-ci progressivement sous forme d'une épargne.

L'accompagnement du jeune s'articule autour de son Projet Educatif Individuel qui est mis au cœur du dispositif. C'est en effet en partenariat avec le jeune que sont fixés les objectifs de travail. Les tâches qui en découlent et incombent au jeune où à l'équipe sont contractualisées dans un « contrat d'engagement » régulièrement évalué et mis à jour.

Après quelques mois de fonctionnement, Kotonomy soulève beaucoup d'enthousiasme et de motivation, tant chez les jeunes qui en bénéficient que chez les éducateurs. Le printemps 2025 sera l'occasion d'une première évaluation et d'ajustement dans le fonctionnement pour optimiser ce merveilleux outil au service de notre mission d'accompagnement des jeunes vers l'autonomie.

TEMOIGNAGE DE FLORIAN

Florian est arrivé au Chemin Vert en janvier 2022, à l'âge de 13,5 ans. Inscrit aujourd'hui dans le processus de mise en autonomie, il est l'un de tous premiers jeunes à bénéficier d'un logement Kotonomy.

Il témoigne : « Le projet Kotonomy, c'est quelque chose de vraiment cool ! Il me permet de faire une transition en douceur entre la semi-autonomie et la vie dans un kot externe. Grâce à cette expérience, j'apprends à vivre seul, à gérer mon budget, à payer un loyer ou une facture d'électricité, tout en découvrant la vie en colocation.

Alors que je serai majeur dans un an et que je vais devoir quitter mon logement actuel dans les prochains mois pour m'installer dans un kot totalement indépendant, Kotonomy me donne les bases nécessaires pour gérer un logement de manière autonome. Grâce à Kotonomy, je sens que j'ai le temps de bien me préparer ».

Benoît Van De Perre, coordinateur



PANIQUE CHEZ LES ADOTES : INVASION DE LUTINS FARCEURS !



Cet hiver, deux petits êtres féériques ont fait irruption au sein du groupe des adolescentes. Deux lutins farceurs, petits mais redoutables, ont débarqué en catimini, avec des chapeaux pointus ornés de pompons blancs et de bas rayés. Ils semblaient tout droit sortis d'un conte...

Mais derrière leurs bouilles angéliques se cachaient deux véritables tornades de bêtises ! Dès le 1^{er} décembre, ils ont mis leur plan machiavélique à exécution : écrans éclatés, salon retourné façon « chantier », bonbons mystérieusement disparus, farine éparpillée comme s'il avait neigé à l'intérieur, et boissons aux recettes... disons, douteuses.

Sans oublier leur passion incompréhensible pour emballer tout ce qui leur tombait sous la main, oui, même les téléphones ! La liste est longue !

Face à ces deux experts du chaos, éducateurs et jeunes n'ont pas eu d'autre choix que de subir... et parfois d'en rire ! Heureusement, les lutins ont eu la décence (ou la peur du Père Noël ?) de plier bagage le 24 décembre, direction le Pôle Nord.

Mais ne crions pas victoire trop vite : ils pourraient bien revenir pour la saison 2025 dans nos couloirs... Préparez les pièges à lutins et planquez les bonbons.



S'ADAPTER ET INNOVER POUR ACCOMPAGNER NOS PLUS JEUNES RÉSIDENTS

L'année 2024 a marqué un tournant significatif dans l'histoire de notre SRG, avec une évolution notable de nos capacités d'accueil. Chez les jeunes enfants, nous sommes passés de 16,5 à 18 enfants. En ce qui nous concerne, cette augmentation s'accompagne d'un phénomène particulier : l'arrivée croissante d'enfants de plus en plus jeunes, notamment des moins de trois ans, présentant déjà des fragilités importantes.

Face à ce nouveau défi, notre équipe éducative a fait preuve d'une remarquable capacité d'adaptation. La grande amplitude d'âge de notre public, de 0 à 12 ans, nous a amenés à repenser en profondeur notre organisation pour offrir un accompagnement véritablement adapté à chaque étape du développement de l'enfant.



C'est ainsi qu'est née notre nouvelle organisation en trois groupes d'âge : les **Chatons** (moins de 3 ans), les **Oursons** (maternelles) et les **Lions** (primaires).

Cette réorganisation témoigne de notre volonté constante d'innovation pour le bien-être des enfants. Si la vie en collectivité n'est certes pas la solution idéale pour les tout-petits, la pénurie actuelle de familles d'accueil nous pousse à nous réinventer pour offrir le meilleur environnement possible. Les enfants qui nous sont confiés arrivent souvent avec un bagage lourd : manque de stimulation, de structure, de gestes sécurisants et apaisants. Face à ces constats, notre équipe redouble d'efforts et de créativité.

L'année a été marquée par plusieurs révisions de notre organisation quotidienne, toujours dans l'objectif d'affiner notre réponse aux besoins spécifiques de chaque groupe d'âge. L'engagement de nos éducateurs s'est manifesté de manière particulièrement impressionnante dans la réorganisation des espaces de vie et la conception d'ateliers adaptés pour le prochain horaire. Cette implication se concrétisera encore davantage en 2025 avec l'aménagement prévu d'un espace puériculture et la création d'une salle de gym.

Au-delà de leur engagement quotidien, l'équipe s'est une nouvelle fois mobilisée cette année pour organiser deux événements majeurs de collecte de fonds. Notre traditionnelle marche gourmande a connu un franc succès avec près de 600 marcheurs, générant un bénéfice de 5000 euros. Une nouvelle initiative a également vu le jour avec l'organisation d'un premier blind test musical qui a rassemblé plus de 160 participants et permis de récolter près de 2500 euros.

AQUA QUOI ? À QUOI BON ?

Le jeudi 1^{er} août, Loïc et moi-même avons organisé une journée ludique avec 5 adolescents suivis par notre service.

Au programme, 2h d'aqua Park au lac de l'eau d'Heure, pique-nique et géocaching. En préliminaire il nous fallait rassembler les troupes et si nous avions bien préablement donné les consignes à tous (heure de rdv, matériel à prévoir) il était utopique de croire que tout se passerait comme prévu. En effet, lorsque nous sommes arrivés à son domicile, Mathéo se levait seulement. Après 10 minutes d'attente, il s'est présenté sans sac, sans nourriture...et sans même vraiment savoir où nous allions...insouciance adolescence.



Une fois cette étape accomplie et l'acquisition de nos pass, nous nous sommes retrouvés tous les 7 sur ces structures gonflables et flottantes qui proposent un parcours d'obstacles dont le seul objectif, il faut bien l'avouer, est de valser à l'eau sous les rires (un rien moqueur) du reste de l'assemblée.

Et celui qui a eu l'outrecuidance de rester debout s'est vu gentiment accompagner dans une chute avec l'aide d'une amicale poussée dans le dos. Bref, 2h de défilement dans une ambiance plutôt agréable.

Au-delà de l'aspect ludique et original de l'activité, il nous intéressait de savoir comment ces garçons aux profils bien différents allaient se rencontrer et interagir. Nous avons été agréablement surpris de constater qu'ils parvenaient à former un groupe et que des affinités pouvaient se créer.

Ces réussites témoignent non seulement de l'investissement remarquable de l'équipe mais aussi du soutien précieux de notre communauté locale. Les bénéfices de ces événements nous permettent de concrétiser des projets enrichissants pour les enfants : après l'achat de vélos en 2022 et l'aménagement d'un espace snoezelen en 2023, ces fonds contribuent à financer des camps thématiques et des sorties exceptionnelles comme Disney, venant incontestablement améliorer le quotidien de nos résidents.

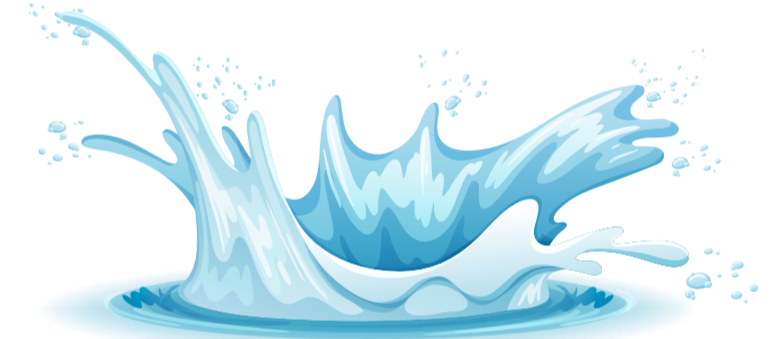
Être éducateur dans notre service demande bien plus que de simples compétences techniques. C'est un engagement de chaque instant qui requiert organisation, créativité et une attention constante aux détails. Qu'il s'agisse de la gestion quotidienne des espaces de vie, du suivi minutieux des Projets Éducatifs Individualisés (PEI), ou de l'attention portée aux besoins matériels de chaque enfant, chaque action compte et participe à la construction d'un environnement sécurisant et structurant.

Ce qui pourrait parfois sembler être des tâches répétitives - le rangement, les soins quotidiens, la surveillance - constitue en réalité le socle indispensable sur lequel peut se construire un accompagnement de qualité. La rigueur dont fait preuve l'équipe dans l'accomplissement de ces missions, combinée à sa capacité d'observation et d'analyse (notamment à travers l'outil PEPS), permet d'assurer une prise en charge cohérente et adaptée.

L'année écoulée a démontré, une fois de plus, la capacité de notre équipe à se mobiliser face aux défis, tant dans l'accompagnement quotidien que dans l'organisation d'événements fédérateurs. C'est grâce à l'engagement collectif de chacun que nous pouvons continuer à offrir un accompagnement de qualité, adapté aux besoins spécifiques de chaque enfant, quel que soit son âge. Nous abordons 2025 avec sérénité et motivation, portés par les sourires des enfants et l'énergie de toute l'équipe. Je tiens à remercier chaleureusement tous mes « pioupiou » pour leur implication sans faille au quotidien.

Votre créativité, votre bienveillance et votre professionnalisme font la force de notre section Jeunes Enfants !

Stéphanie, coordinatrice du groupe JE



L'activité terminée, nous nous sommes changés en vue d'aller pique-niquer un peu plus loin mais à nouveau l'optimisme de ce projet fut mis à mal par le comportement des garçons et de Mickael en particulier qui n'a pas accepté notre recadrage suite à ses excès de langage. Vivre en société reste parfois un vrai défi pour ces enfants pour qui la marginalité est la norme. Une fois cet épisode houleux sous le regard incrédule des moniteurs du parc, nous avons pu manger dans le calme.

La suite de l'aventure s'est passée dans les bois alentours où nous avons réalisé un parcours jalonné de caches à chercher et à découvrir avec l'aide de l'application « géocaching ». Durant cette promenade, il était intéressant d'entendre les cris des animaux...avant de nous rendre compte qu'il s'agissait des cris d'Ethan et Yannis qui malgré (ou à cause de) la fatigue étaient incapables de se contenir. A nouveau nous faisons le constat que, décidément, nous ne vivons pas dans le même monde.

Si cela peut prêter à sourire par moment, se retrouver une journée entière dans l'appréhension de leur réaction s'avère usant.

Bien entendu, ces garçons nous les connaissons et ce genre d'attitude nous en avons déjà fait l'expérience lors de nos visites en famille mais étendus sur une journée entière « c'est du sport ». Nous en sommes souvent amenés à utiliser notre « arme ultime » pour tenir le coup : l'humour et la dérision en appliquant l'adage « l'humour est la politesse du désespoir ».

Au final, cette journée fut riche en émotion, épuisante et nous laisse un sentiment ambivalent coïncé entre la satisfaction d'être sortis des sentiers battus et d'avoir proposé à ces jeunes autre chose que leur quotidien et le constat que, malgré bien des efforts, le vivre ensemble semble parfois bien difficile.

Ceci étant dit, à travers ce type d'expérience, nos liens avec les jeunes s'en retrouvent renforcés et cela constitue en soi une petite victoire.

Loïc et Arnaud, intervenants sociaux

RAPPORT COMPTABLE

L'année 2024 clôture le triennat 2022-2024. Les résultats de cette année émanent de 3 années de fonctionnement durant lesquelles beaucoup de changements ont eu lieu au sein de l'asbl. A la fois des augmentations de capacités, des moyens financiers supplémentaires, des projets nouveaux comme Kotonomy ou le F.S.E. ; tous ceux sont venus bouleversés le quotidien.




Les événements majeurs financiers de l'année

- L'augmentation de la capacité à 60 PEC au SRG avec renforcement éducatif et psycho-social des sections. Ceci a permis notamment de revoir la ventilation des lits et concrétiser le projet G.P.A. en section «autonomie» avec l'engagement d'une 4ème coordination.
- La construction des Kotonomy et l'entrée des 4 premiers jeunes en octobre.
- L'extension des locaux chez Progressiif pour mieux répondre à leurs besoins pour fonctionner
- L'amélioration des performances énergétiques au SIF avec le remplacement des châssis, tant attendus par l'équipe.
- Chez les jeunes enfants : outre le remplacement de leur caddy, l'équipe a besoin de places et de nouveaux espaces pour l'encadrement des jeunes. Une partie du sous-sol a été aménagée en Snoezelen, une pièce dédiée aux activités est en cours de travaux et la suite se concrétisera en 2025 au rez-de-chaussée.
- Les investissements, c'est aussi d'autres dépenses comme le remplacement habituel d'appareils électriques dans les différents pavillons (6.338 €), l'aménagement intérieur des Kotonoms (+/- 9.000 €), le placement d'une borne de recharge voiture (6.147 €) et le remplacement du caddy chez les ados.

Le compte de résultats annuel

Les résultats finaux sont ventilés dans le tableau ci-dessous et sont résumés comme suit :

- **Au SROO** : le boni est de + 2.094,08 € sur les frais individuels, il sera reporté en 2025. La perte sur les frais de fonctionnement de - 1.179,78 € a été ramenée à 0,00 € après avoir transféré une partie du boni réalisé sur l'agrément SA et enfin le boni sur la subvention de masse salariale de 45.745,16 € est à rendre à l'Administration.
- **Au SRG** : le boni cumulé des 4 sections est de + 15.653,97 € sur les frais individuels, il sera lui aussi reporté en 2025. La perte initiale sur les frais de fonctionnement de - 8.341,85 € a été ramenée à - 2.746,65 € après avoir transféré le solde du boni réalisé sur l'agrément SA. Il n'y a pas de résultat sur la subvention de la masse salariale, cela signifie que le budget annuel d'environ 3.380.000 euros a été entièrement consommé notamment par le renforcement des équipes et l'engagement d'étudiants.
- **Au SA** : le boni de + 6.774,98 € sur les frais de fonctionnement a été ramenée à 0,00 € après avoir transféré celui-ci sur les 2 autres services en perte. Cette pratique comptable autorisée depuis 2019 par l'Administration est actée pour la 1ère fois en 2024 et permet au SA de ne pas rendre le montant de subsides non dépensés. Le boni sur la subvention de masse salariale de 21.653,04 € est à rendre à l'Administration.

	 SROO ACCUEIL	 SRG JEUNES ENFANTS & ADOLESCENTS	 SA SIF & PROGRES IIF	CUMUL
RECETTES				
Frais individuels	61 269,18	386 212,82	0,00	447 482,00
Frais de fonctionnement	77 467,39	272 214,55	113 164,33	462 846,27
Masse salariale	1 469 238,63	3 396 539,23	1 228 918,43	6 094 696,29
Non AAJ	47,83	9 993,65	662,50	10 703,98
Total des ressources :	1 608 023,03	4 064 960,25	1 342 745,26	7 015 728,54
DEPENSES				
Frais individuels	59 175,10	370 558,85	0,00	429 733,95
Frais de fonctionnement	77 467,39	274 961,20	113 164,33	465 592,92
Masse salariale	1 423 493,47	3 396 539,23	1 207 265,39	6 027 298,09
Non AAJ	0,00	141,15	0,00	141,15
Total des dépenses :	1 560 135,96	4 042 200,43	1 320 429,72	6 922 766,11
RESULTAT 2024 :	47 887,07	22 759,82	22 315,54	92 962,43
Ventilé par catégorie de frais :				
Frais individuels	2 094,08	15 653,97	0,00	17 748,05
Frais de fonctionnement	0,00	-2 746,65	0,00	-2 746,65
Masse salariale	45 745,16	0,00	21 653,04	67 398,20
Non AAJ	47,83	9 852,50	662,50	10 562,83
	47 887,07	22 759,82	22 315,54	92 962,43

Les effectifs.
A la clôture de l'année, l'institution compte 103 travailleurs pour une moyenne de 82,4 équivalents temps plein, soit 6 EQTP de plus qu'en 2023. Ce volume d'emploi occupé continuera le triennat suivant.

Je termine mon rapport en remerciant l'équipe administrative et les éducateurs-référents « comptables » pour leur professionnalisme et leur précieuse collaboration pour mener à bien les tâches quotidiennes qui nous animent tous les jours et dont la finalité est de rendre des comptes.

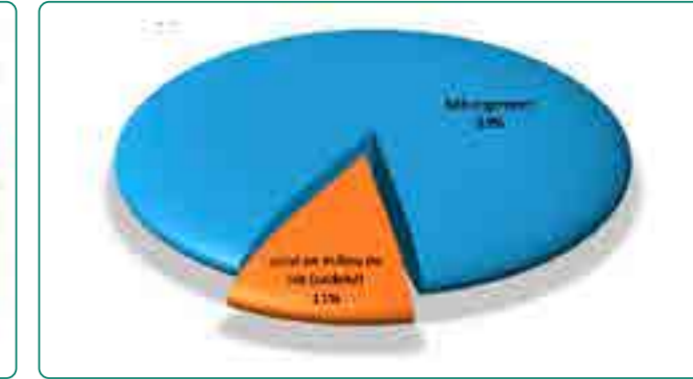
Fany, directrice administrative.

UN PEU DE STATS EN IMAGE

TAUX DE REMPLISSAGE JE 2024



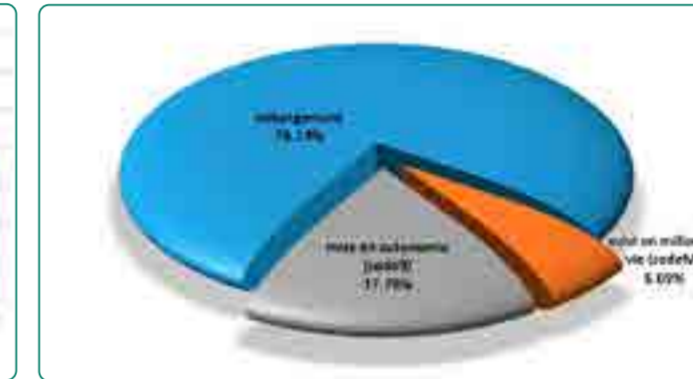
RÉPARTITION DES TYPES PEC DES JEUNES ENFANTS



TAUX DE REMPLISSAGE ADTS 2024



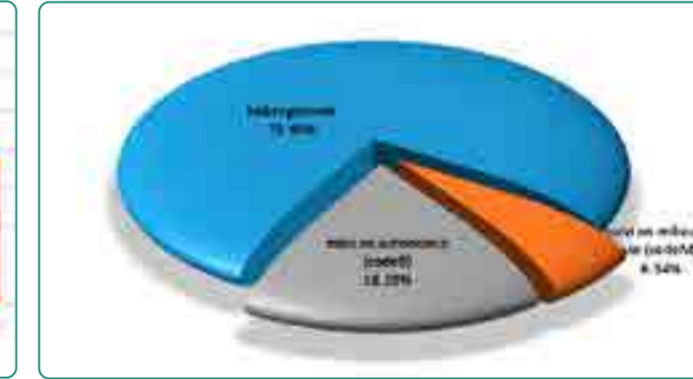
RÉPARTITION DES TYPES PEC DES ADTS



TAUX DE REMPLISSAGE ADTES 2024



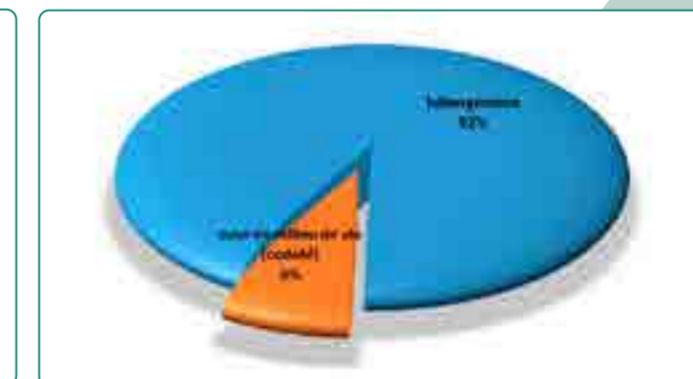
RÉPARTITION DES TYPES PEC DES ADTES



TAUX DE REMPLISSAGE SROO 2024



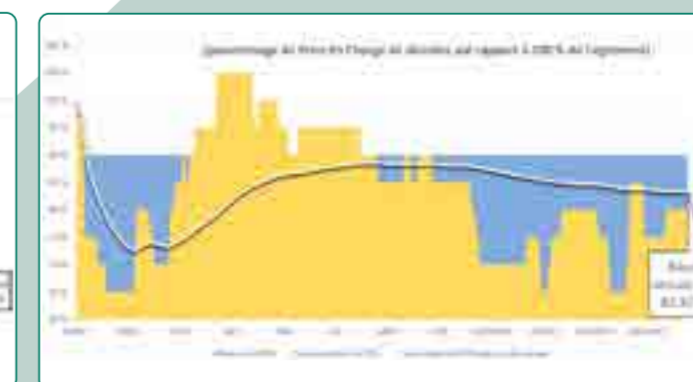
RÉPARTITION DES TYPES PEC DES SROO



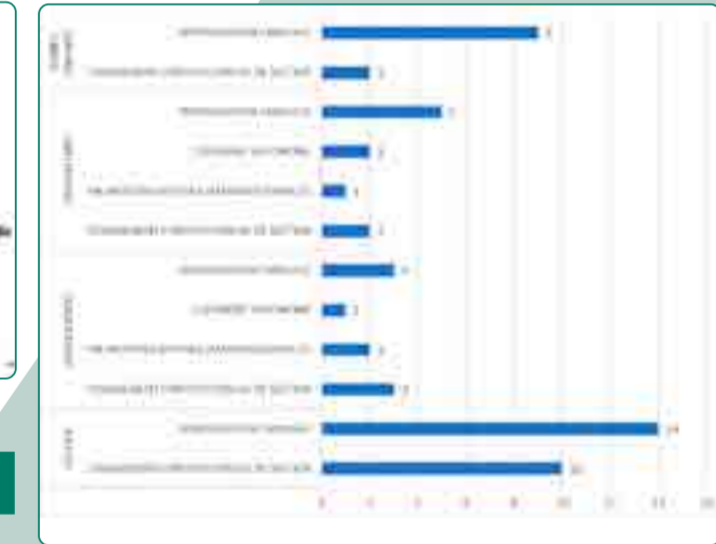
FLUCTUATION DU TAUX D'OCCUPATION AU SA PROGRES IIF



FLUCTUATION DU TAUX OCCUPATION AU SA SIF



NOMBRE ET DENOUEMENT DES PEC TERMINÉES EN 2024



VENTILATIONS DES 217211 KM PARCOURUS EN 2024



Philippe, attaché à la direction pédagogique.

SORTIE À PAIRI DAIZA...



Suite à la vente de post-its Cap 48, nous avons reçu des places pour se rendre la journée du 09 novembre dans le parc animalier de « Pairi Daiza ». Nous avons annoncé l'activité aux enfants qui ont sauté de joie. Je suis partie avec un groupe de 7 enfants.

Pour certains, c'était la première fois qu'ils découvraient le parc. Lors de cette journée, les jeunes ont eu la chance de donner à manger à la doyenne des éléphants, ils ont assisté au nourrissage des hippopotames, ils ont rencontré les lémuriers, ceux-ci étant en liberté, ils se baladaient sur les cordes et venaient sur le dos des visiteurs.

Les girafes, requins, panda, singes, gorilles, chauve-souris, lion, buffle, pélican, ... tant d'animaux, que les enfants ont pu découvrir, observer.

Rires et émerveillements ont rythmé cette journée. Les enfants gardent un beau souvenir de cette journée et remercient Cap48 pour ce beau cadeau.

Justine, éducatrice au SROOevm



DES ÉTOILES PLEIN LES YEUX !



Le 15 décembre dernier, le groupe des jeunes enfants, des adolescentes et du Srooovm ont eu l'opportunité de vivre une journée riche en émotions.

Grâce aux commerçants de Charleroi, les surprises se sont enchaînées.

L'accueil s'est fait tout en douceur au cinéma « Quai 10 » de Charleroi où Vaïna 2 a été diffusé. La fin de la matinée s'est poursuivie dans l'hôtel de Rive Gauche.

Le dîner a été servi par des joueuses professionnelles de hockey dont l'équipe est la meilleure de Belgique ! Cette belle rencontre a permis aux enfants d'échanger et de prendre quelques selfies.

La surprise suivante a été la possibilité pour certains d'exploiter leurs capacités, et pour d'autres, ce fut une magnifique découverte : la patinoire.

Après la patinoire, place au spectacle ! Plusieurs professionnels du patin nous en ont mis plein la vue, au plaisir de tous !

La magie a continué au côté de Père Noël. Chacun est reparti avec un sac rempli de cadeaux.

Chaque groupe du Chemin Vert a décidé d'offrir aux jeunes un dernier moment savoureux à la friterie.

Nous remercions tous les commerçants qui ont contribué à la réalisation de cette magnifique journée, ainsi que le Chemin Vert.

Tous sont revenus avec des étoiles plein les yeux !

Pestiaux Vanille, éducatrice du SROOevm

LA PSYCHOMOT' AU SROO



Assistante en psychologie de formation, j'ai travaillé 20 ans comme éducatrice. Depuis 15 ans et après m'être formée à la pratique psychomotrice Aucouturier, j'exerce en tant que psychomotricienne au sein du SROOevm.

La psychomotricité est la relation qui existe entre le corps, les émotions et les pensées, entre le somatique et le psychique. Cela se fait grâce au jeu spontané, à des sensations, des pensées inconscientes, la tonicité et les émotions. Cela forme un tout.

Le plaisir d'agir et le plaisir de vivre le jeu est fondamental et permet d'atténuer les tensions corporelles et psychiques.

Je vois les enfants durant 3 séances d'observation interactive de plus ou moins 45 minutes.

Au fil des années, j'affine les observations pour être plus pointue dans les besoins de l'enfant pour l'aider à bien grandir. Mon observation complète les écrits psychologique et éducatif.

Marie Thérèse, psychomotricienne Aucouturier



2024, UNE ANNÉE PLEINE DE PROJETS ET DE CONSTRUCTION

Cette année, on vous propose une petite rétrospective de ces derniers 366 jours... La construction d'un tout nouvel accueil pour les familles où l'on peut rire, jouer, pleurer et surtout être écouté.



Un nouveau local, lieu de tous les débats où les esprits chauffent. On vous rassure, on l'a décoré depuis...



En parlant de débats... Certains collègues s'arrachent les cheveux...



Mais ces moments nous permettent d'être plus efficaces dans nos pratiques et interventions auprès des familles.

Depuis plusieurs années, notre équipe participe au groupe de travail « Parentalité » en collaboration avec le secteur de l'AviQ et Esenca, lors duquel différents services questionnent les enjeux de la parentalité dans le handicap.



Dans la continuité de cette collaboration, nous avons été invités par l'AVIQ à participer pour la première fois à leur salon « Envie d'Amour » qui a eu lieu CEME à Dampremy.

Lors de cet événement, nous avons pu encore une fois favoriser la création d'un réseau professionnel pour accompagner nos familles et parler de notre superbe projet Évolut'iiif.

A la rencontre des autres MIIF. A votre avis lequel a mis le plus d'ambiance ?...



La Gastronomie est l'art d'utiliser la nourriture pour créer le bonheur... en équipe. Pour 2025, l'équipe s'inscrit à Basic Fit...

En 2024, nous avons encore vécu plein d'aventures, souvent riches en émotion, parfois loufoques mais toujours traversées en équipe !



DE MAGNIFIQUES VACANCES POUR LES ADOLESCENTES

Début 2024, nous avons envisagé d'organiser un camp pour partir loin avec nos jeunes et leur offrir une expérience inoubliable sous le soleil et au bord de la mer. Notre destination est Tonnay-Boutonne (non loin de la Rochelle).

Pour financer ce projet, il a été essentiel de mettre en place un plan financier et de motiver les jeunes à s'impliquer activement.

Ensemble, nous avons décidé de préparer et vendre des lasagnes. Près de 500 parts ont été vendues. Un résultat exceptionnel et inattendu qui a ravi nos participantes. La générosité et l'enthousiasme étant au rendez-vous.

Pas à pas, nous avons construit notre projet de A à Z.



Sur place, les jeunes ont la chance de nager dans un mer « chaude ». Certaines ont également assisté à leur tout premier feu d'artifice, des étoiles pleines les yeux. Participer aux marchés artisanaux et réaliser des photos originales avec des objets atypiques a également suscité beaucoup d'enthousiasme. Nous avons fait un tour en bateau autour du Fort Boyard et visiter un grand aquarium.



Chaque soir, une soirée jeu était organisée. Elle était très attendue par nos jeunes.

A plusieurs reprises, nous avons pique-niqué sur la plage, profitant du soleil avant de retrouver le soir venu, une maison familiale et spacieuse pour nous reposer. Nous avons même eu la chance d'emmener deux fois nos jeunes au restaurant et avons pu profiter d'une grande terrasse et d'un barbecue couvert.

Nous pouvons résumer notre camp à un pur bonheur... Un groupe exceptionnel avec des éducatrices exceptionnelles.

Mandy et Jade, éducatrices



LES ADOLESCENTS EN VACANCES



En mai 2024, encore un camp riche en découvertes pour nos jeunes, initiation au camping et à la pêche pour une grosse partie de nos adolescents, heureusement que dame nature a été gentille avec la météo et que nous avons pu en profiter !

Vanessa et JD, éducateurs



ÇA BOUGE CHEZ LES GARÇONS !



Une année remplie d'émotions, en effet dans le groupe des adolescents, nous avons vécu le départ de Benoît VDP pour le groupe d'autonomie et notre cher Bernard qui est parti pour de belles années de retraite.

Nous avons eu l'arrivée de Natacha pour la coordination du groupe et notre collègue Nicolas est devenu jeune papa. Il y a eu aussi pas mal de mouvements dans les jeunes, parfois des départs difficiles pour certains, pour d'autres une belle évolution.

Depuis quelques temps, l'équipe des adultes œuvre avec un groupe de plus jeunes adolescents.

Ils sont en pleine évolution et celle-ci a passé par des souvenirs inoubliables, la découverte de la confiance en soi en sortant de sa zone de confort, en élargissant également ses horizons et en étendant ses connaissances.

Cela est possible par l'organisation des activités diverses (restaurant, marches, visites, expositions...), de nos camps variés (vélo, pêche, camping...), sans oublier aussi les différents cadeaux comme le fait de pouvoir aller à Walibi ou Eurodisney à Paris.

Quel plaisir de pouvoir donner plein de paillettes dans les yeux des grands enfants

Hélène, éducatrice

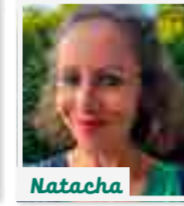


MOUVEMENTS DU PERSONNEL

ENTREES :

Chez les adolescentes

- Marie Huygez a commencé dans la section autonomie, puis chez les ADOS, elle poursuit ensuite sur le remplacement de Alicia
- Natacha Baix est arrivée en décembre pour reprendre la coordination de l'équipe



Au Sroo

- Rachel Gilson est arrivée en avril pour divers remplacements



SORTIES POUR LA PENSION :

- Bernard Fortemps, éducateur chez les adolescents
- Nicole Champion, éducatrices chez les jeunes enfants
- Bernadette Feron, éducatrice au SROO

CPPT : 2024, ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DES INSTANCES....

En 2024, comme tous les quatre ans, nous avons procédé, au travers des élections sociales, au renouvellement des instances du CPPT.

COMITÉ POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL

Ce moment particulier pour la vie de l'entreprise a été géré par Philippe, notre président, qui relevait ce défi pour la dernière fois avant un départ à la pension dans le courant des quatre prochaines années. Au nom de tous les travailleurs, nous le remercions vivement pour son engagement pour mener à bien cette mission.

Le scrutin a vu se confirmer l'élection des membres déjà présents et voit la venue de Céline pour compléter l'équipe.

Cette stabilité marque la confiance aux représentants qui ont œuvré durant les quatre dernières années et est le gage d'une belle poursuite des travaux entrepris.

Lors du CPPT d'installation, nous avons rédigé un nouveau ROI, confirmé Agnès dans sa fonction de personne de confiance et officialisé la nouvelle fonction d'Aurélien en tant que conseiller en prévention, fonction assurée depuis de très nombreuses années remarquablement bien par Rodrigue. Là aussi, nous tenions à le remercier pour son engagement.

CELA S'EST PASSÉ EN 2024



Le 26 avril, nous avons reçu le spj de Dinant afin de peaufiner nos pratiques. Nous avons ensuite pu profiter d'un délicieux repas préparé par le groupe des jeunes enfants. Une très chouette rencontre !



Le 3 juillet, lors de notre kermesse annuelle, nous avons remis un cadeau exceptionnel à 5 jeunes sortis de rheto: une journée aux JO à Paris en VIP, accompagné par Loïc, éducateur chez les filles et passionné de sport.

Cette journée de rêve a été offerte par Yves Polome, directeur général de l'Adeps et grand sympathisant de notre institution. Encore merci à lui. Nous sommes extrêmement fiers du parcours de Alison, Priscilla, Carolann, Mathéo et Sarah et leur souhaitons le meilleur !

Chez les adolescentes

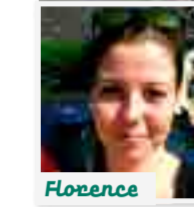
- Jade Dewindt et Vanessa Lambot sont arrivées en janvier dans le cadre du renforcement



Jade

Chez Progres'iif

- Florence Lejeune est arrivée en avril après le départ de Jonas



Florence

Au SIF

- Simona Godelaine est arrivée en août pour remplacer Chloé, écartée



Simona

En 2024, les membres du CPPT se sont réunis à 5 reprises pour aborder toutes les thématiques qui concernent le bien-être au travail. Parmi les actions menées et mises en œuvre, elles l'ont été le plus souvent par l'équipe technique, que nous remercions.

Sur le site Chemin de la Justice, réalisation des fiches produits dangereux ménagers ; réparation des marches de l'escalier de secours ; pose tarmac en façade et accès arrière.

Sur le site de la Chaussée de Couvin, création des accès aux espaces et parkings Kotonomy ; installation d'une double borne de recharge au sol sur le parking Kotonomy ; inspection haute tension et basse réalisée par OCB ; mise en conformité AFSCA qui a entraîné un rafraîchissement des cuisines.

D'autre part, lors du début du dernier trimestre, les membres du CPPT ont mis en œuvre, grâce au soutien de l'APEF, un dispositif participatif pour analyser les risques psychosociaux dans l'entreprise.

Cette analyse avait été réalisée une première fois en 2019. Il était donc temps de le refaire. La mise en œuvre a débuté mi-décembre et les résultats sont attendus pour le début de l'année 2025. À suivre donc....

Denis, Directeur général et Président du CPPT



Le 18 septembre, nous nous sommes rendus à la mise à l'honneur des jeunes partis au Bénin avec Amarrage. Joshua, un de nos protégés, a eu l'opportunité de participer à ce voyage de 3 mois. Il en garde un super souvenir et pour notre part, nous sommes fiers de ce qu'il a accompli.



Le 26 octobre, nous avons accueilli David Jeanmotte pour des conseils relooking pour nos ados. Cette rencontre a été possible grâce à Laurent Staquet, pharmacien chimacien et généreux donateur, comme bien d'autres partenaires locaux. Un super moment de rires et d'émotions



LE PASS



Le PASS évolue au fil des années et ne cesse de s'impliquer dans diverses activités organisées au sein du Chemin Vert, en plus de ses propres missions.

Tout d'abord, l'équipe du PASS a bénéficié de formations qui ne font qu'augmenter la qualité et la reconnaissance de notre travail avec les jeunes, tant dans le cadre de l'accrochage scolaire que dans le suivi et le soutien scolaire. Ces formations nous ont également permis d'élaborer un carnet nommé « **Mon Pass Port** », qui accompagnera chaque jeune tout au long de sa prise en charge dans le cadre de l'accrochage scolaire.

En complément des efforts collectifs, la prise en charge plus individuelle occupe une place essentielle au sein de notre travail. Les activités collectives permettent aux jeunes de développer leurs compétences sociales, leur coopération et leur sentiment d'appartenance.

Mais l'accompagnement individuel va plus loin : il vise à répondre aux besoins spécifiques de chaque jeune en mettant l'accent sur leurs particularités. Cet encadrement personnalisé joue un rôle clé dans le renforcement de la confiance en soi et de l'estime de soi à travers des objectifs définis et un suivi adapté. Cette approche combinée, mêlant individuel et

collectif, constitue une vraie valeur ajoutée, offrant un équilibre entre dynamique de groupe et attention particulière à chacun.

L'équipe du PASS a également créé sa propre boîte à outils. Celle-ci regorge de matériel, jeux, guides, etc.

Ces outils permettent d'accompagner les jeunes dans différents domaines, notamment dans une meilleure connaissance de soi, le développement de la confiance en soi et de l'estime de soi, ainsi que dans la reconstitution du parcours scolaire du jeune. Tout cela afin de mieux l'aiguiller et l'orienter dans son parcours de formation, quel qu'il soit.



En plus, le PASS peut accueillir de jeunes adultes dans le cadre du « service de citoyenneté ». Ces derniers viennent en tant que stagiaires pour nous accompagner dans notre travail en vue d'une future formation.

En termes d'activités festives, les jeunes accueillis au PASS se sont impliqués dans les différentes manifestations organisées durant l'année :

- La chasse aux œufs pour les plus jeunes, au sein du Chemin Vert, agrémentée d'une séance cinéma et d'un goûter préparé par les éducateurs et les jeunes.
- Le blind test organisé en juin, en collaboration avec le SRG Jeunes Enfants.
- La fête des enfants, qui clôture l'année scolaire.
- L'afterwork avec le marché de Noël.



Le cadre extérieur du Chemin Vert a été en partie embelli et fleuri par l'équipe du PASS et les jeunes qui y sont accueillis.

Toutes ces activités offrent aux jeunes pris en charge une découverte et un apprentissage de certaines techniques telles que le travail du bois, la peinture, la cuisine ou encore le jardinage. Elles permettent également de travailler la motivation, l'estime de soi, la confiance en soi, et surtout de les valoriser.